

Direction totalement déchargée-REP
Ecole Camille Claus - STRASBOURG

RNE	COMMUNE	ETABLISSEMENT	SUPPORT	NB DE POSTE
0670283U	Strasbourg	Camille Claus	Direction	1

CONTEXTE DE L'ECOLE :

L'école maternelle Camille Claus est rattachée au Réseau d'Education Prioritaire TWINGER (collège Twinger). Elle scolarise près de 330 élèves issus du quartier est de Koenigshoffen. Elle comporte 18 classes dont des GS dédoublées et une TPS.

DEFINITION DU POSTE ET DES MISSIONS :

La gestion de cette école implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école maternelle dans les domaines pédagogique, administratif et relationnel.

Elle requiert un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à la fluidité des parcours des élèves, à la prise en charge de leurs difficultés ainsi qu'à la continuité des apprentissages.

Le projet d'école est un levier essentiel pour conduire les dispositifs et les actions nécessaires à la réussite des élèves. Le nouveau projet sera à construire durant l'année 2024/2025, suite à l'évaluation d'école en cours (2023/2024).

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

Une présence affirmée et une disponibilité importante, des aptitudes au dialogue et des capacités de médiation sont attendues au vu de la diversité des interlocuteurs (usagers de l'école, partenaires institutionnels, partenaires associatifs, ...) et du contexte d'exercice.

Compétences spécifiques à la direction d'école :

- assurer la gestion administrative de l'école maternelle (connaissances des textes et règlements en vigueur, capacités organisationnelles)
- disposer d'une expertise pédagogique pour assurer le pilotage stratégique d'une école d'éducation prioritaire (organisation de l'aide aux élèves à besoins particuliers, rédaction du projet d'école, mise en œuvre du projet de réseau, exploitation des évaluations nationales, mise en œuvre des nouveaux programmes, coordination des différents dispositifs d'aide aux élèves...)
- posséder des connaissances sur le fonctionnement et les spécificités de l'école maternelle
- animer une équipe pluri-catégorielle : enseignants, RASED, ATSEM, AESH, partenaires de la ville...
- connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction de directeur

Qualités requises :

- discrétion, confidentialité, loyauté
- aptitudes à la coordination de l'équipe pédagogique
- capacité à impulser une dynamique collective

Outre ces compétences, la directrice, le directeur dans le contexte devra :

- posséder de solides connaissances pédagogiques et didactiques dans les domaines d'enseignement de l'école maternelle
- impulser des actions et coordonner des projets qui favorisent la liaison GS/CP et la co-éducation
- fédérer l'équipe autour du nouveau projet d'école
- faire preuve d'une capacité d'écoute et de disponibilité dans la communication avec les familles, au regard du contexte social

CONDITIONS REQUISES :

Avoir été inscrit sur la liste d'aptitude de directeur de 2 classes et plus. Posséder une expérience d'enseignement en éducation prioritaire, ou de direction d'école maternelle ou bien encore avoir une bonne connaissance des écoles en REP/REP+.

La commission sera composée de 3 personnes dont l'IEN de la circonscription.

Contact pour obtenir des informations sur le poste :