

Direction d'une école REP/REP+
CHAM « Voix »

RNE	COMMUNE	ETABLISSEMENT	SUPPORT	NB DE CLASSES
0672645L	Strasbourg	Ecole élémentaire de la Canardière	REP+	17 + ULIS + 2 postes RASED

CONTEXTE DE L'ECOLE :

L'école élémentaire de la Canardière en REP+, située dans le quartier de la Meinau à Strasbourg, fait partie du secteur de collège Lezay Marnésia et de la cité éducative NeuhoF-Meinau / Elsau-Montagne Verte. Le travail partenarial est donc important, une grande richesse associative caractérise le quartier.

L'école accueille un public défavorisé dont des élèves allophones et allophones arrivants. Les effectifs ont été relativement stables ces dernières années avec une prévision de 310 élèves à la rentrée 2024. A la rentrée elle comptera 9 CP et CE1 à effectifs réduits et 8 classes non dédoublées.

L'équipe est relativement stable. De multiples projets culturels ou sportifs sont menés.

L'école accueille une classe CHAM « Voix » en partenariat avec le Conservatoire. La mise en œuvre de ce projet impacte l'utilisation des espaces et l'organisation des emplois du temps. Elle mobilise le directeur (recrutement et suivi des élèves, réunions partenariales, ...).

Des cours d'EILE sont proposés chaque année le mercredi.

Une enseignante, nouvellement nommée en septembre 2023 est en charge du dispositif Ulis.
Une enseignante spécialisée E et une enseignante spécialisée G sont rattachées à l'école.
Une psychologue scolaire intervient sur le secteur.

La communication avec les familles demande une grande disponibilité et prend une part importante dans ce contexte social précaire.

Les classes sont réparties dans deux bâtiments. La végétalisation des cours a été réalisée l'an dernier.
L'école maternelle est attenante à l'école élémentaire.

DEFINITION DU POSTE ET DES MISSIONS :

La gestion de cette école implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école dans les domaines pédagogiques, administratifs et relationnels. Elle requiert en outre un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à la fluidité des parcours des élèves, à la prise en charge de leurs difficultés et de leurs potentialités ainsi qu'à la continuité des apprentissages y compris avec le second degré.

Le directeur anime une équipe qui intègre notamment des interventions d'acteurs extérieurs à l'école.

Il articule les actions menées en interne et en projets avec les différents partenaires (Ville, Conservatoire, Associations...), en lien avec la coordination du réseau REP+.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

Une présence affirmée et une disponibilité importante, des aptitudes au dialogue et des capacités de médiation sont attendues au vu de la diversité des interlocuteurs (usagers de l'école, partenaires institutionnels, partenaires associatifs...).

Au regard du référentiel métier des directeurs d'école et de la spécificité de l'école, le candidat devra :

- Connaître le fonctionnement d'une école élémentaire et les missions d'un directeur d'école ;
- Pour les responsabilités pédagogiques :

- Disposer d'une expertise pédagogique qui permettra d'impulser ou initier les réponses les plus adaptées aux besoins des élèves au regard des objectifs du socle commun de compétences, de connaissances et de culture ;
- Maîtriser les éléments de pilotage : capacité d'analyse et de diagnostic, utilisation d'indicateurs, définition d'objectifs au profit de la réussite de tous les élèves, conception, mise en œuvre et suivi d'actions, évaluation, élaboration d'un tableau de bord pour une mobilisation des ressources humaines (coopération, innovation...);

Direction d'une école REP/REP+
CHAM « Voix »

- Impulser et participer à l'élaboration d'outils communs d'école, notamment pour améliorer, personnaliser et suivre le parcours de chaque élève ;
 - Adhérer aux principes du dispositif CHAM et s'investir dans le fonctionnement de celui-ci ;
 - Participer à la réalisation des objectifs de l'Éducation Prioritaire en particulier en ce qui concerne les CP et CE1 à effectifs allégés.
- Pour les responsabilités relatives au travail partenarial :
- Percevoir les enjeux inhérents au travail partenarial et en assurer la cohérence et la communication ;
 - Posséder de solides aptitudes à la coordination du travail d'équipes pédagogiques ;
 - Veiller à l'articulation organisationnelle et pédagogique des différents dispositifs ;
 - Travailler en lien avec les interlocuteurs institutionnels, élus, travailleurs sociaux, professionnels de l'enfance, sur le fonctionnement scolaire et périscolaire ;
 - Savoir cultiver les liens avec le collège de secteur (Principale, CPE, AS, ...)
 - Être à l'écoute et appréhender la dimension humaine dans la diversité sociale et culturelle du public de l'école ;
 - Garantir la cohésion de la communauté éducative lors d'éventuelles situations conflictuelles ;
 - Connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction.

La directrice, le directeur disposera des qualités suivantes :

- qualités de discrétion, de confidentialité, de loyauté
- aptitudes au travail en équipe
- capacités de communication.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Avoir été inscrit sur la liste d'aptitude de directeur de 2 classes et plus.

Posséder une expérience d'enseignement en éducation prioritaire, ou de direction d'école ou avoir une bonne connaissance des écoles en REP/REP+.

Entretien devant une commission composée de 3 personnes dont l'IEN de la circonscription.

Contact pour obtenir des informations sur le poste :

Circonscription Strasbourg 1
ce.0671561H@ac-strasbourg.fr
65 Avenue de la Forêt Noire
67000 Strasbourg.
Tel : 03.69.20.93.30