

# Lettre d'info RH aux personnels

N° 03 / octobre 2021



ACADÉMIE  
DE STRASBOURG

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## Éditorial

Ce troisième numéro a été élaboré avec la participation d'un comité rédactionnel composé de plusieurs acteurs, issus de métiers, de territoires et de services variés de l'académie. À travers ces échanges, une ligne éditoriale se construit progressivement, pour mieux vous informer et mieux vous accompagner dans votre carrière et vos projets professionnels.

Afin de mieux prendre en compte vos besoins et vos questions, je vous invite à transmettre les questions et sujets que vous souhaiteriez voir traiter dans les prochaines lettres d'info RH. En fin de lettre, vous trouverez les modalités de transmission de vos propositions.

Élisabeth Laporte  
Rectrice de l'académie de Strasbourg

## À la une

**Dématérialisation du Registre de santé et de sécurité au travail (RSST) dans les EPLE et les écoles**

### L'usage du registre santé sécurité au travail

Chaque personnel a la possibilité d'inscrire dans ce registre toutes les observations et suggestions qu'il juge opportunes dans le domaine de la prévention des risques profes-

sionnels et de l'amélioration des conditions de travail. C'est un bon outil de prévention. Ce registre permet de consigner toutes les remarques et suggestions relatives à la santé, l'hygiène et la sécurité : la sécurité des installations électriques et de gaz, l'hygiène des locaux, l'aspect immobilier, les difficultés d'accès, de circulation, l'état général des bâtiments, l'environnement extérieur, l'ambiance de travail et les conditions de travail.

### La dématérialisation du registre santé sécurité au travail

Une nouvelle application de dématérialisation du RSST sera accessible courant novembre aux personnels de l'Éducation nationale ayant une adresse de messagerie professionnelle.

### Accès via le portail Arena / Gestion des personnels / Applications locales de gestion des personnels / Registre SST - agent.

Le rédacteur visualise tous les signalements qu'il a fait. Il est informé à chaque étape de traitement par mail automatique. Il pourra se connecter à tout moment afin de connaître les suites données à son signalement.

Un guide « rédacteur d'un signalement » et une fiche réflexe « agent » sont téléchargeables sur le site académique dans [l'espace santé sécurité au travail](#).

Le RSST papier reste en place dans les établissements afin que les usagers puissent y accéder, le circuit de traitement reste le même que celui qui est en place actuellement.

### Un collègue de travail évoque devant moi des intentions suicidaires. Que dois-je faire ? Comment réagir ?

Dans votre activité professionnelle, vous vous êtes peut-être déjà posé ces questions. Pour apporter des réponses adaptées à l'urgence de ces situations, le CHSCT A de l'académie de Strasbourg a travaillé sur ce sujet en étroite collaboration avec les médecins et psychologue du travail.

Connaître les bons gestes en cas d'urgence psychique peut sauver des vies.

Il est important que chacun prenne connaissance du [protocole de traitement d'une alerte suicidaire d'un personnel](#).

### Mission académique de l'encadrement 2021-2022

**La mission académique de l'encadrement 2021-2022 a été lancée le 21 septembre par la rectrice Élisabeth Laporte.**

**Dans le cadre du Grenelle de l'éducation, 23 cadres de l'académie de Strasbourg ont été sélectionnés cette année. Ils seront accompagnés dans leurs parcours professionnels par un mentor et une offre de services dédiés.**

#### Un pilotage stratégique et opérationnel

Après cette première étape de sélection, les 23 cadres de l'académie se sont vus proposer d'intégrer la mission académique de l'encadrement. Reçus individuellement, ils ont présenté leur parcours et partagé leur projet professionnel. Ces entretiens ont permis d'établir leurs besoins en matière de formation, de mentorat et d'accompagnement.

Un processus innovant pour repérer des potentiels et des compétences dans un esprit d'ouverture et d'échanges.

#### Une nouvelle dynamique des ressources humaines

La valorisation et l'accompagnement des parcours professionnels revêt une importance accrue et constitue de fait le cœur du dispositif de modernisation de la gestion des ressources humaines.

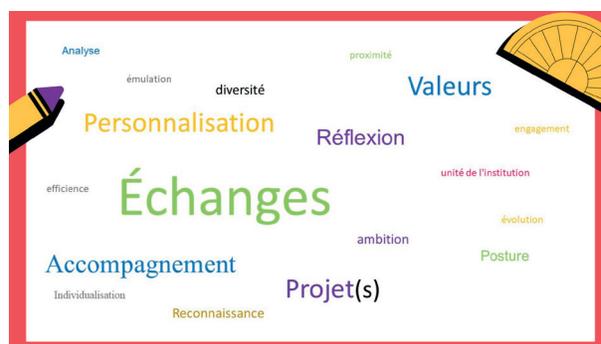
Ce nouveau dispositif, «Mission académique de l'encadrement» a pour ambition d'identifier les futurs cadres de l'académie et à les accompagner dans leur parcours professionnel avec **une offre de services** :

- une offre individuelle (mentorat)
- une offre collective (socle commun de compétences managériales)
- une offre mutualisée au niveau interacadémique et en lien avec la plateforme régionale d'appui interministériel à la GRH.

#### Une réflexion sur les fonctions managériales

Lors de cette première réunion, les participants ont échangé sur le management et ses déclinaisons :

- être en capacité de se mettre en mouvement, de prendre de la hauteur, de pouvoir expliquer les décisions
- comprendre la complexité de l'environnement professionnel et donner du sens global
- conjuguer les différentes temporalités, les centres d'intérêt
- échanger entre pairs sur le quotidien, des situations managériales, le sens du travail



Nuage de mots réalisé à partir de trois mots donnés par les membres de la MAE à la suite de la réunion

### Ouverture des inscriptions aux concours des personnels d'administration, médico-sociaux et des bibliothèques de l'Éducation nationale - session 2022

Les métiers administratifs, sociaux, de santé (ASS) et des bibliothèques du ministère de l'Éducation nationale vous intéressent ? Vous souhaitez évoluer dans votre carrière ? Prenez connaissance des missions et modes de recrutement des personnels avant de vous inscrire en consultant le [site du ministère](#)

#### Participez aux concours nationaux 2022

Les inscriptions aux concours nationaux de la session 2022 sont ouvertes **du 12 octobre, 12h au 10 novembre 2021 17h.**

- [Pour les personnels administratifs](#)
- [Pour les personnels des bibliothèques](#)

**Après l'inscription, préparer votre concours**  
Consultez les rapports de jury, sujets et meilleures copies (pour le concours d'attaché interne) sur le [site du ministère](#)

## Actualité administrative

### Colibri, un outil qui facilite la relation individualisée entre l'agent et les services RH

Le projet e-agent piloté au niveau national répond à trois objectifs principaux :

- fluidifier et faciliter la relation à l'agent dans le cadre de ses démarches RH
- placer l'agent au cœur du dispositif RH
- moderniser l'image de l'institution.

Ce projet correspond à la mise en place d'une application mobile permettant de faciliter certaines démarches RH et privilégiant le lien entre l'agent et son gestionnaire RH/payé.

**Cette application permet à tout agent en activité au sein du ministère (titulaire ou contractuel) de consulter ses données personnelles ou familiales, ses données de carrière, son historique d'affectations...**

Elle permet également de réaliser, de manière dématérialisée, certaines démarches administratives (temps partiel, congés liés à la famille...) et de fluidifier ses échanges avec son gestionnaire.

### Déploiement en cours

Le déploiement de ce projet à travers le logiciel Colibri a commencé avec la « gestion des recours » en fin d'année scolaire dernière, de nouvelles opérationnalités sont en cours de déploiement et une information régulièrement vous sera transmise dans les prochaines lettres d'infos RH. À suivre...

## Brèves RH

### Le congé bonifié

Le congé bonifié permet au fonctionnaire originaire d'outre-mer, affecté en métropole, de bénéficier de la prise en charge, tous les 2 ans,

de ses frais de transport aller/retour vers son territoire d'origine.

Le congé bonifié peut aussi être accordé au fonctionnaire d'État originaire de métropole qui exerce dans une zone ultra-marine.

➔ Pour aller plus loin, un nouveau guide mis à disposition sur le [site de la DGAFP](#)

### Labellisation égalité-diversité : un nouveau plan d'action égalité filles-garçons

Dans le cadre de la labellisation égalité et diversité, vous trouverez ci-dessous le lien vers le nouveau plan d'actions égalité filles-garçons, qui vise notamment à **atteindre 30% au moins de mixité d'ici 5 ans dans les enseignements de spécialité de la voie générale, les séries technologiques et les filières post-baccalauréat.**

Des mesures seront prises pour renforcer l'attractivité des disciplines scientifiques et numériques auprès des jeunes filles, dès le collège, aussi bien en termes d'information sur l'orientation que de mentorat.

➔ Présentation du [plan d'action égalité filles-garçons](#)

### Offres d'emploi – Académie de Strasbourg

L'académie de Strasbourg recherche régulièrement des candidats pour différents métiers.

#### Plusieurs sites où trouver les offres d'emploi

- ➔ Sur le [site internet académique](#)
- ➔ Sur [LinkedIn](#)
- ➔ Sur la [place de l'emploi public](#)

#### Quelques offres en cours à partager

[Professeurs en biotechnologie : santé - environnement - académie de Strasbourg \(ac-strasbourg.fr\)](#)

[Professeur de commerce vente en voie professionnelle - académie de Strasbourg \(ac-strasbourg.fr\)](#)

[Professeur en Economie et Gestion, spécialité Mercatique - académie de Strasbourg \(ac-strasbourg.fr\)](#)

[Psychologue de l'éducation nationale, spécialité «éducation, développement et](#)

[conseil en orientation scolaire et professionnelle» contractuel - académie de Strasbourg \(ac-strasbourg.fr\)](http://conseil.en.orientation.scolaire.et.professionnelle.contractuel-academie.de.strasbourg.ac-strasbourg.fr)

## Brèves action sociale

### Chèque emploi service universel (Cesu) « Garde d'enfants »

Les chèques Cesu 0-6 ans permettent une prise en charge partielle des frais de garde pour les enfants de moins de 6 ans. Ces titres spéciaux permettent de financer le mode de garde de votre choix : crèches, halte-garderie, jardin d'enfants, garderie périscolaire, assistante maternelle, garde à domicile, garde partagée, garde occasionnelle, baby-sitting...

#### Comment en bénéficier ?

Pour bénéficier des ticket Cesu - Garde d'enfant 0/6 ans, il vous faut adresser **une demande d'aide par an et par enfant.**

➔ [En savoir plus](#)

**À noter :** Ils sont cumulables avec les autres prestations légales versées par la CAF.

### Connaissez-vous le bureau académique de l'action sociale ?

**Il offre aux fonctionnaires de l'Éducation nationale, actifs ou retraités, diverses prestations.**

Les prestations peuvent être accordées soit au titre des prestations interministérielles (PIM), soit au titre des actions sociales d'initiative académique (ASIA). Les prestations sont versées dans la limite des crédits disponibles pour l'année civile en cours.

➔ **Pour connaître les prestations, rendez-vous sur leur [espace web](#)**

### Suggestions

#### **Vous avez des sujets, des idées, des questions, pour une prochaine lettre d'infos RH**

Nous vous invitons à transmettre vos propositions à Madame Camille Humbert, chargée de mission à la DRH, à l'adresse suivante : [camille.humbert@ac-strasbourg.fr](mailto:camille.humbert@ac-strasbourg.fr)